

La brecha salarial



This is not an exact transcript

Hola a todos y bienvenidos a aprendele.com soy Montse y estas escuchando “6 minutos en español” en este episodio abordaremos un tema crucial en nuestras sociedades: la brecha salarial en el mundo hispano.

Antes de comenzar tengo una pregunta para ti:

Según el Nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo ¿Cuál es la brecha salarial promedio entre hombres y mujeres en América Latina?

- a) 10%
- b) 20%
- c) 50%

Intenta descubrir la respuesta, al final del episodio te daré la respuesta correcta ¡Vamos allá!

Introducción

La **brecha salarial** de género es la diferencia en los **ingresos** o salarios que perciben hombres y mujeres por realizar el mismo trabajo o trabajos de igual valor. En el mundo hispano, esta diferencia es una realidad persistente que refleja la **desigualdad** estructural en nuestras sociedades.

Veamos algunos ejemplos específicos

En América Latina según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) las mujeres ganan en promedio un 20 % menos que los hombres. Enfrentan mayores tasas de desempleo y empleos de menor calidad. En algunos países, esta diferencia es aún mayor debido a la falta de políticas efectivas para **combatir** la discriminación salarial.

En México por ejemplo de acuerdo con el Foro Económico Mundial, es uno de los países latinoamericanos con mayor **brecha salarial** de género, las mujeres ganan alrededor del 14% menos que los hombres en trabajos similares, y el porcentaje aumenta en sectores como la tecnología y la industria financiera.

En Argentina, el INDEC (Instituto Nacional de Estadística y Censos) reportó que la diferencia salarial entre hombres y mujeres alcanza hasta el 27% en algunos sectores.

Según los últimos datos disponibles de la Encuesta de Estructura Salarial (2021) en España, las mujeres ganan, en promedio, 5.21 euros menos al año que los hombres, con una brecha salarial del 18.36%, siendo su retribución menor en prácticamente todas las secciones de actividad.

La brecha salarial



This is not an exact transcript

Causas y consecuencias de la brecha salarial

Según la ONU mujeres las causas de esta **desigualdad** son múltiples y van desde la discriminación de género hasta factores socioeconómicos y culturales. Por mencionar algunos tenemos:

- **Los estereotipos y roles de género:** La división tradicional del trabajo asigna a las mujeres tareas relacionadas con el cuidado y funciones administrativas, mientras que a los hombres se les atribuyen roles de liderazgo y toma de decisiones.
- **Falta de transparencia salarial:** Muchas empresas no publican información sobre los salarios, lo que dificulta la identificación y corrección de **desigualdades**.
- **Responsabilidades familiares:** En muchos países hispanohablantes, las mujeres siguen asumiendo la mayor parte del trabajo doméstico y del cuidado de los hijos, lo que limita sus oportunidades de ascenso laboral.

Conclusión

La **brecha salarial** de género en el mundo hispano es un reflejo de **desigualdades** profundas que requieren atención y acción. Las consecuencias de la **brecha salarial** son graves y afectan no solo a las mujeres, sino a la economía en general. Además, diversos estudios han demostrado que cerrar la **brecha salarial** aumentaría el **PIB** de los países, ya que aprovecharía mejor el talento y la productividad de toda la población.

Es importante promover políticas que fomenten la equidad salarial, la transparencia en las remuneraciones y la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral. Solo así podremos avanzar hacia sociedades más justas e inclusivas.

Y tú ¿qué aspectos crees que se podrían cambiar para reducir la **desigualdad** de género en los salarios?

Vocabulario clave

Ahora repasemos algunas palabras importantes que hemos aprendido hoy:

Español	Inglés	Significado en español
La Brecha salarial de género	Pay gap / Wage gap	Es un indicador que mide la desigualdad salarial entre mujeres y hombres.
Combatir	To fight (v)	Significa hacer frente a algo que se considera perjudicial para detenerlo o destruirlo.

La brecha salarial



This is not an exact transcript

Ingresos	Income	Dinero que se gana al realizar un trabajo o se recibe de inversiones.
Remunerado	paid	Recompensar, normalmente con dinero, un servicio o trabajo, o a la persona que lo realiza.
Desigualdad	Inequality	Situación injusta en la sociedad cuando algunas personas tienen más oportunidades, dinero, etc. que otras.
PIB (Producto Interno Bruto)	GDP (Gross Domestic Product)	Es la suma del valor (en dinero) de todos los bienes y servicios que genera un país durante un período.

Conclusión y respuesta

Ahora, ¿recuerdas la pregunta del principio? ¿Cuál es la brecha salarial promedio entre hombres y mujeres en América Latina?

¡La respuesta correcta es b) 20% Según el informe 'The Global Gender Gap Report' publicado en junio de 2024 esta brecha podría tardar hasta 53 años en cerrarse por completo.

En este episodio hemos aprendido sobre la brecha salarial de género en los países hispanohablantes, un problema que requiere atención urgente. Aunque algunos avances han sido significativos, aún queda un largo camino por recorrer para lograr una igualdad real en el ámbito laboral.

Si te gustan nuestros episodios ayúdame a calificar nuestro podcast y visita aprendele.com donde encontrarás actividades interactivas y transcripciones de nuestros episodios.

¡Gracias por escucharnos y nos vemos en el próximo episodio!

¡Hasta luego!